

2015:
75,0%

75% van de senior finance professionals wil in 2015 een overstap maken naar een ander bedrijf.

Wie is die Senior Finance Professional?

Man (86%) van 42 met universitaire graad (80%). Sinds 2012 fulltime (67%) in loondienst (71%) bij groot bedrijf (1000+ fte) (51%) in leidinggevende positie met een jaarsalaris van 120K + 10% variabele beloning en een auto van de zaak.

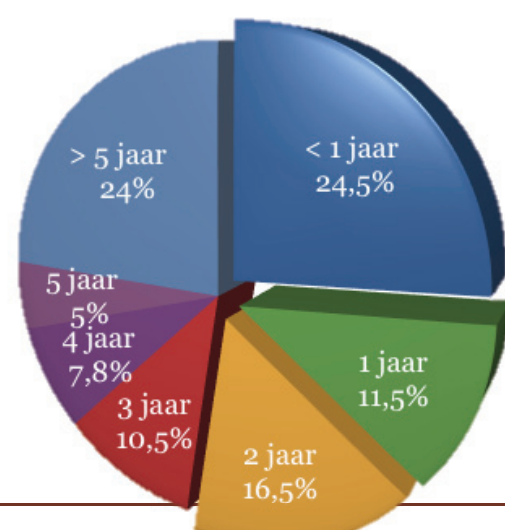


Slechts 14% van de Senior Finance Professionals is een vrouw



80% van de Senior Finance Professionals heeft een fulltime dienstverband en is gemiddeld 2,5 jaar in dienst bij zijn werkgever ...

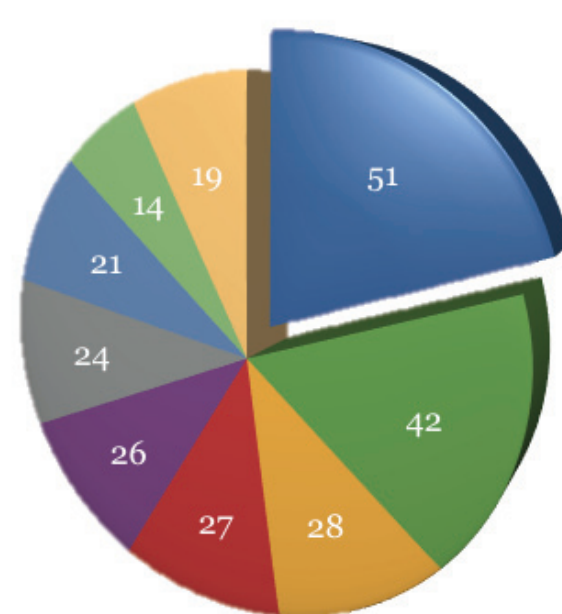
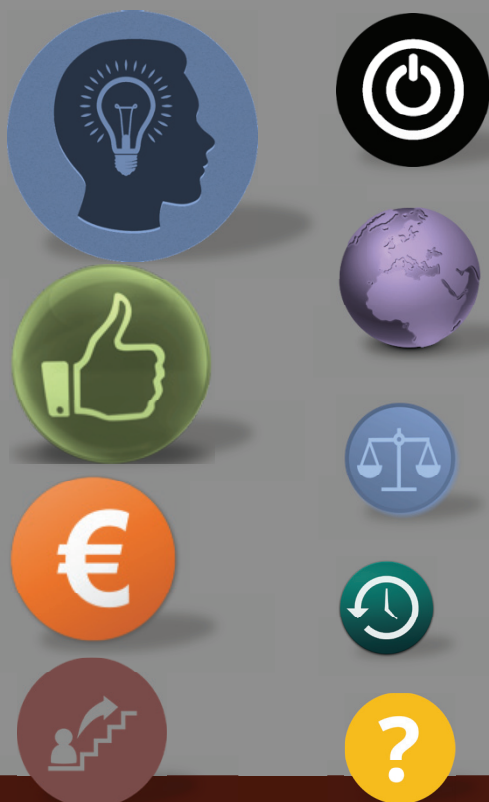
• < 1 jaar • 1 jaar • 2 jaar • 3 jaar
• 4 jaar • 5 jaar • > 5 jaar



van jobhopper naar jobshopper

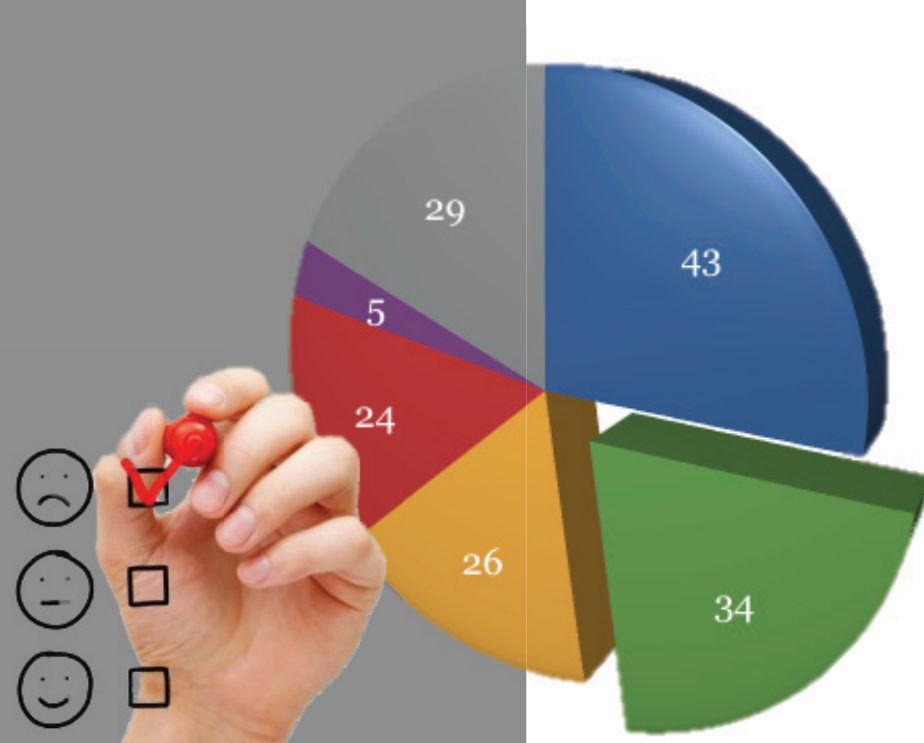
Ruim 50% is korter dan 3 jaar in dienst bij dezelfde werkgever. Belangrijkste drijfveer voor een overstap is meer uitdaging.

Meerderheid (67%) is tevreden in zijn huidige baan, maar overweegt desondanks een overstap in 2015 (83%). Belangrijkste drijfveren voor een overstap (in procenten door respondenten genoemde drijfveren): uitdaging (51%), doorgroeimogelijkheden (42%) meer verantwoordelijkheid (28%) en salaris (27%)



• Meer uitdaging
• Doorgroeimogelijkheden
• Salaris
• Meer verantwoordelijkheid
• Ondernemerschap
• Internationale kansen
• Balans werk prive
• Reistijd
• Anders

Meerderheid is zelfs bereid concessies te doen voor een andere functie. Slechts 29% wil geen enkele concessie doen.

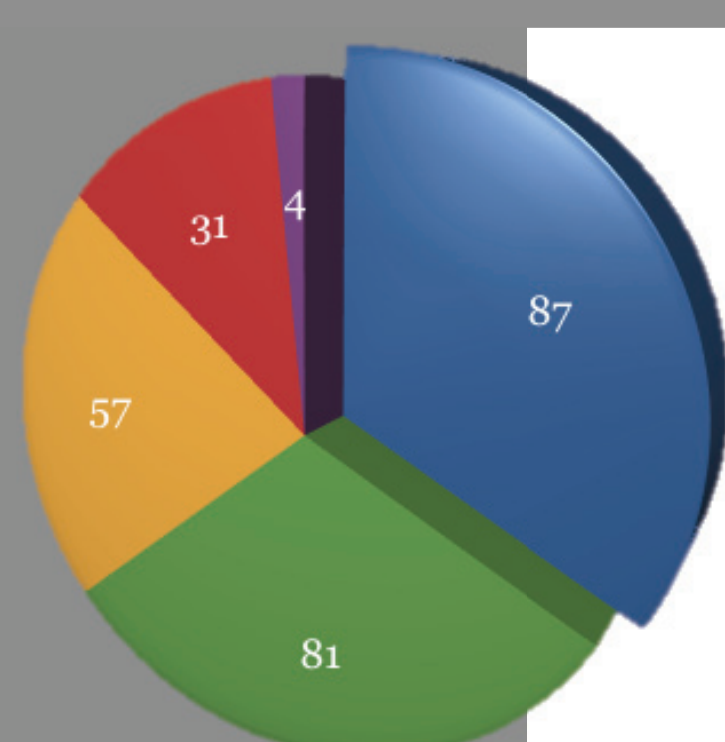


Percentage van respondenten is bereid tot het doen van een concessie op ...

• Secundaire arbeidsvoorwaarden
• Primaire arbeidsvoorwaarden
• Functie-inhoud
• Woonplaats / Verhuizen
• Anders
• Ik wil geen concessies doen

Oriëntatie op de arbeidsmarkt gaat vrijwel altijd via executive search bureau (87%) en professionele netwerken.

Bij het oriënteren op de arbeidsmarkt wordt het executive search bureau het meest ingezet. Op de tweede plaats komt het eigen netwerk. Sinds 2011 is het aantal vacatures op LinkedIn verviervoudigd, maar bij de senior finance professional scoort social media (nog) relatief laag ...



Percentage van respondenten maakt gebruik van ...

• Executive search bureau
• Eigen netwerk
• Social media
• Direct
• Anders

Senior Finance Professionals willen massaal van werkgever wisselen in 2015.

Meer info? Neem contact op met Emile Ipenburg of Guy Verdult info@limesearch.nl | +31 (20) 661 43 43